

Formulace Politiky společností regionální jednotky E.ON Česká republika v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí

Naším cílem ve společnostech regionální jednotky E.ON Česká republika je dodávat čistější a lepší energii.

Z hlediska zdraví to znamená:

Musíme proaktivně posilovat zdraví osob pracujících pro společnost regionální jednotky E.ON Česká republika, namísto abychom ho oslabovali. To umožní našim lidem být v nejlepší kondici, ať už jsou kdekoli.

Abychom toho dosáhli, je nutné učinít tyto kroky:

- Proaktivně vylučovat a řídit zdravotní rizika na pracovištích, abychom zabránili vzniku onemocnění u našich kolegů, nebo aby se jejich zdravotní stav nezhoršoval vlivem jejich práce.
- Zajistit, že je zaveden dohled nad ochranou zdraví, založený na rizicích, aby bylo možné rozpoznat prvotní příznaky nemoci z povolání.
- Poskytovat podporu, abychom našim kolegům umožnili vrátit se do normálního pracovního života co nejrychleji po nemoci nebo úrazu.
- Podporovat ty, kteří mají zdravotní problémy, aby mohli zůstat v práci a zároveň být efektivní v jejich pracovním poslání.
- Posilovat zdraví našich kolegů prostřednictvím efektivní zdravotní propagace a strategií řízení, které řeší zejména otázky odlišností, jako jsou věk a pohlaví.

Z hlediska bezpečnosti to znamená:

Naším cílem musí být nulová újma. Tento cíl podporuje naše ambice chránit naše kolegy, dodavatele a veřejnost, zatímco pracujeme na dosažení provozních vynikajících výkonů.

- Vytvářet a udržovat pracovní prostředí, kde je vysoká úroveň bezpečnosti samozřejmostí bez diskuse.
- Nastavit minimální bezpečnostní standardy pro všechna zařízení a činnosti společnosti RU Česká republika, kdy takové standardy ve vhodných případech převyšují národní legislativu tam, kde provozujeme činnost ve světě.
- Zajistit, že veškerá rizika se analyzují a omezují na úroveň, která splňuje požadavky nejlepší praxe v oboru v rámci prvků našeho hodnotového řetězce od návrhu až po vyřazení z provozu.
- Zapojit naše kolegy a dodavatele a oprávnit je, aby upozorňovali na nebezpečné stavy a zastavili nebezpečné práce, kdykoli a kdekoli k nim dojde.
- Uznávat a odměňovat vynikající výkon v oblasti bezpečnosti a aktivně identifikovat a implementovat nejlepší praxi.

Z hlediska životního prostředí to znamená:

Musíme hrát důležitou roli v globálním snižování emisí skleníkových plynů, aby došlo ke stabilizaci globálního oteplování. Musíme používat systémy řízení ochrany životního prostředí pro snižování naší ekologické stopy a zajištění efektivnosti naší činnosti.

- Vytvořit a udržovat standardy pro ochranu životního prostředí, abychom chránili životní prostředí.
- Plnit závazné povinnosti organizace, abychom zajistili dobrý výkon, kdykoli provádíme nějakou činnost.
- Snižovat množství emisí CO₂ u našeho evropského portfolia výroby energie.
- Snižovat uhlíkovou stopu z každodenních firemních činností.
- Zákazníkům poskytnout chytřejší a inovativnější řešení pro snížení jejich uhlíkové stopy.
- Aplikovat přístup "životního cyklu" na celý hodnotový řetězec, od návrhu až po vyřazení z provozu, aby se zvýšilo efektivní využívání zdrojů.
- Splňovat požadavky CEO Water Mandate Spojených národů.
- Usilovat o nulové havárie s následným znečištěním a vykazovat každoroční snížení jejich výskytu.

Abychom splnili tyto závazky:

- Naše představenstvo/jednatelé a vrcholový management trvale prokazují svou vůdčí roli a závazek s ohledem na systém environmentálního managementu, nesou osobní odpovědnost za HSE a vykazují aktivní leadership.
- Naše organizace zajišťuje pomocí struktury a procesů její vedení, odpovědnost a neustálé zlepšování.
- Pracujeme společně a navzájem se podporujeme při integraci HSE do strategických plánů, procesů rozhodování a každodenní práce.
- Naše manažerské týmy stanovují cíle a programy vedoucí k neustálému zlepšování výkonu organizace v oblastech EMS i HSE. Cíle a programy jsou pravidelně prověřovány a aktualizovány na podporu procesu neustálého zlepšování.
- Všichni kolegové a obchodní partneři jsou vhodně vyškoleni a zapojeni pro zajištění správné úrovně a sady kompetencí pro úspěch.
- Aktivně sdílíme a uchováváme poučení z našich úspěchů a chyb a také ze zkušeností a názorů ostatních.
- Otevřeně hovoříme s našimi kolegy a zainteresovanými stranami o naší činnosti a výsledcích, abychom získali věrohodnost a vybudovali si důvěru.

Všechny organizační jednotky ve společnostech regionální jednotky E.ON Česká republika zavádějí a udržují systém řízení HSE, externě certifikovaný podle mezinárodních norem OHSAS 18001 (Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci) a ISO 14001 nebo EMAS (ochrana životního prostředí). Tyto robustní systémy řízení HSE jsou základem pro neustálé zlepšování a minimálně zajišťují plnění požadavků legislativy, předpisů a jiných platných národních a místních požadavků v oblasti HSE.

Naše výkonová opatření, cíle a záměry sdělujeme a veřejně vykazujeme, abychom průběžně ukazovali stav plnění našich závazků v rámci této Politiky.

ET

Lorenz Prohacek

Za společnost

Michal Hátle