

Formulace Politiky společností regionální jednotky E.ON Česká republika v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí

Naším cílem ve společnostech regionální jednotky E.ON Česká republika je dodávat čistější a lepší energii.

Z hlediska zdraví to znamená:

Musíme proaktivně posilovat zdraví osob pracujících pro společnosti regionální jednotky E.ON Česká republika, namísto abychom ho oslabovali. To umožní našim lidem být v nejlepší kondici, ať už jsou kdekoli.

Abychom toho dosáhli, je nutné učinit tyto kroky:

- Proaktivně vylučovat a řídit zdravotní rizika na pracovištích, abychom zabránili vzniku onemocnění u našich kolegů, nebo aby se jejich zdravotní stav nezhoršoval vlivem jejich práce.
- Zajistit, že je zaveden dohled nad ochranou zdraví, založený na rizicích, aby bylo možné rozpoznat prvotní příznaky nemoci z povolání.
- Poskytovat podporu, abychom našim kolegům umožnili vrátit se do normálního pracovního života co nejrychleji po nemoci nebo úrazu.
- Podporovat ty, kteří mají zdravotní problémy, aby mohli zůstat v práci a zároveň být efektivní v jejich pracovním poslání.
- Posilovat zdraví našich kolegů prostřednictvím efektivní zdravotní propagace a strategií řízení, které řeší zejména otázky odlišností, jako jsou věk a pohlaví.

Z hlediska bezpečnosti to znamená:

Naším cílem musí být nulová újma. Tento cíl podporuje naše ambice chránit naše kolegy, dodavatele a veřejnost, zatímco pracujeme na dosažení provozních vynikajících výkonů.

- Vytvářet a udržovat pracovní prostředí, kde je vysoká úroveň bezpečnosti samozřejmostí bez diskuse.
- Nastavit minimální bezpečnostní standardy pro všechna zařízení a činnosti společnosti RU Česká republika, kdy takové standardy ve vhodných případech převyšují národní legislativu tam, kde provozujeme činnost ve světě.
- Zajistit, že veškerá rizika se analyzují a omezují na úroveň, která splňuje požadavky nejlepší praxe v oboru v rámci prvků našeho hodnotového řetězce od návrhu až po vyřazení z provozu.
- Zapojit naše kolegy a dodavatele a oprávnit je, aby upozorňovali na nebezpečné stavy a zastavili nebezpečné práce, kdykoli a kdekoli k nim dojde.
- Uznávat a odměňovat vynikající výkon v oblasti bezpečnosti a aktivně identifikovat a implementovat nejlepší praxi.

Z hlediska životního prostředí to znamená:

Musíme hrát důležitou roli v globálním snižování emisí skleníkových plynů, aby došlo ke stabilizaci globálního oteplování. Musíme používat systémy řízení ochrany životního prostředí pro snižování naší ekologické stopy a zajištění efektivnosti naší činnosti.

- Vytvořit a udržovat standardy pro ochranu životního prostředí, abychom chránili životní prostředí.
- Plnit závazné povinnosti organizace, abychom zajistili dobrý výkon, kdykoli provádíme nějakou činnost.
- Snižovat množství emisí CO₂ u našeho evropského portfolia výroby energie.
- Snižovat uhlíkovou stopu z každodenních firemních činností.
- Zákazníkům poskytnout chytřejší a inovativnější řešení pro snížení jejich uhlíkové stopy.
- Aplikovat přístup "životního cyklu" na celý hodnotový řetězec, od návrhu až po vyřazení z provozu, aby se zvýšilo efektivní využívání zdrojů.
- Splňovat požadavky CEO Water Mandate Spojených národů.
- Usilovat o nulové havárie s následným znečištěním a vykazovat každoroční snížení jejich výskytu.

Abychom splnili tyto závazky:

- Naše představenstvo/jednatelé a vrcholový management trvale prokazují svou vůdčí roli a závazek s ohledem na systém environmentálního managementu, nesou osobní odpovědnost za HSE a vykazují aktivní leadership.
- Naše organizace zajišťuje pomocí struktury a procesů její vedení, odpovědnost a neustálé zlepšování.
- Pracujeme společně a navzájem se podporujeme při integraci HSE do strategických plánů, procesů rozhodování a každodenní práce.
- Naše manažerské týmy stanovují cíle a programy vedoucí k neustálému zlepšování výkonu organizace v oblastech EMS i HSE. Cíle a programy jsou pravidelně prověřovány a aktualizovány na podporu procesu neustálého zlepšování.
- Všichni kolegové a obchodní partneři jsou vhodně vyškoleni a zapojeni pro zajištění správné úrovně a sady kompetencí pro úspěch.
- Aktivně sdílíme a uchováváme poučení z našich úspěchů a chyb a také ze zkušeností a názorů ostatních.
- Otevřeně hovoříme s našimi kolegy a zainteresovanými stranami o naší činnosti a výsledcích, abychom získali věrohodnost a vybudovali si důvěru.

Všechny organizační jednotky ve společnostech regionální jednotky E.ON Česká republika zavádějí a udržují systém řízení HSE, externě certifikovaný podle mezinárodních norem OHSAS 18001 (Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci) a ISO 14001 nebo EMAS (ochrana životního prostředí). Tyto robustní systémy řízení HSE jsou základem pro neustálé zlepšování a minimálně zajišťují plnění požadavků legislativy, předpisů a jiných platných národních a místních požadavků v oblasti HSE.

Naše výkonová opatření, cíle a záměry sdělujeme a veřejně vykazujeme, abychom průběžně ukazovali stav plnění našich závazků v rámci této Politiky.

Tato formulace Politiky podléhá každoroční prověrce prováděné Radou pro kontrolu HSE, která zastupuje představenstvo E.ON SE.

Podrobnosti o organizaci a uspořádání pro provádění této Politiky jsou obsaženy v našich systémech řízení HSE.

	Za společnost			
ECZR	 Fehn Michael	 Pronnet Lorenz	 Lucký Radek	 Zákasník Martin
ESCZ	 Dadák Zdeněk	 Kroupa Milan	 Čada Pavel	
ECE	 Šárta Michal	 Dr. Dvořák Martin	 Zákasník Martin	
ECD	 Bauer Zdeněk	 Kopčík Marián	 Čada Pavel	